

ΑΔΕΣΜΕΥΤΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Ομιλία Γ.ΒΟΥΛΓΑΡΗ στην ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΥΛΛΟΓΟΥ 7/9/2022

Είμαι ο Γ.ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ από την ΑΔΕΣΜΕΥΤΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ.

Συνάδελφοι η κυβέρνηση της ΝΔ με το πρόσχημα της ανάπτυξης ,συνεχίζει την αντιλαϊκή πολιτική της προηγούμενης κυβέρνησης.

Οι εργαζόμενοι βιώνουν πρωτόγνωρες συνθήκες, αφού το πρωτοφανές κύμα ακρίβειας (καύσιμα, είδη διατροφής, ρεύμα) εξανεμίζει τον μισθό τους και τους οδηγεί στη φτώχεια και στην εξαθλίωση. Η Κυβέρνηση εργαλειοποιεί τον πόλεμο στην Ουκρανία, αφενός μεν για να μεταθέσει τις δικές της ευθύνες για την ακρίβεια και την απομείωση των μισθών των εργαζομένων, αφετέρου δε για να συνεχίσει την αντεργατική και νεοφιλελεύθερη πολιτική της.

Η κυβέρνηση, σε συνθήκες πανδημίας και ενώ υπάρχει η ανάγκη να στελεχωθούν οι δημόσιες υπηρεσίες με μαζικούς μόνιμους διορισμούς, δεν κάλυψε ούτε στο ελάχιστο τα κενά που δημιουργήθηκαν ,από αυτούς που βγήκαν στη σύνταξη το 2020 και το 2021.

Θέλουν να επιβάλουν την τηλεργασία στο σπίτι: μια πολύ επικίνδυνη , αντεργατική ρύθμιση. Τους είναι πολύ χρήσιμη για να μειώνουν λειτουργικά έξοδα και για να έχουν επί του πρακτέου τους εργαζόμενους σε πλήρη διαθεσιμότητα 24 ώρες το 24ωρο.

Αποδιοργανώνουν τελείως τον χρόνο εργασίας, εξαφανίζουν τη διαχωριστική γραμμή ανάμεσα στον εργάσιμο και τον ελεύθερο χρόνο και επιπλέον ,αποξενώνουν τον εργαζόμενο από τους συναδέλφους του.

Ο τελευταίος νόμος για το ασφαλιστικό, διαλύει τα ασφαλιστικά ταμεία, μετατρέπει την ασφάλιση σε ατομική υπόθεση, ιδιωτικοποιεί την επικουρική ασφάλιση και λεηλατεί τα αποθεματικά. Επίσης θεσμοθετεί την ιδιωτική ασφάλιση για όλους.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, 12 χρόνια τώρα, όχι μόνο δεν είχαν καμιά αύξηση στον μισθό τους, αλλά μόνο περικοπές που έφτασαν στο 40%. Κι ενώ, υποτίθεται ότι βγήκαμε από τα μνημόνια, εδώ και τέσσερα χρόνια, η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας όχι μόνο δεν σκέφτεται να αυξήσει τους μισθούς των εργαζομένων, αλλά αντίθετα τους στοχοποιεί, στο πλαίσιο του κοινωνικού αυτοματισμού.

Με τον συνδικαλιστικό νόμο έχουν σαν στόχο τον κυβερνητικό και εργοδοτικό έλεγχο των σωματείων, την φαλκίδευση του απεργιακού δικαιώματος και την καταστρατήγηση των ΣΣΕ. Επιδιώκουν την απονεύρωση των συνδικάτων και των ζωντανών διαδικασιών, ουσιαστικά την διάλυσή τους, για να μην μπορούν να εκπροσωπούν τα συμφέροντα των εργαζομένων. Ενώ με βάση τις Οδηγίες της ΕΕ, θέλουν να επιβάλουν σιγή νεκροταφείου στους τόπους δουλειάς. Οι εργαζόμενοι θα αποξενωθούν από την ενεργητική συμμετοχή και δράση και θα περιορίζονται σε ρόλο ακόλουθου, το πολύ - πολύ με κανένα like στο διαδίκτυο.

Το υπουργείο εργασίας και η Διοίκηση του ΕΦΚΑ

Θέλουν να κρύψουν τις τεράστιες ευθύνες τους, για την πολιτική διάλυσης της κοινωνικής ασφάλισης, για τις ιδιωτικοποιήσεις, απονομών συντάξεων, από ιδιώτες δικηγόρους και λογιστές, την **ακίνητη περιουσία**, το τηλεφωνικό κέντρο την παράδοση του τομέα των οφειλών σε εισπρακτικές εταιρείες, που θα γίνει μελλοντικά.

Θέλουν να κρύψουν τις τεράστιες ευθύνες τους για το πετσόκομμα των συντάξεων και των προνοιακών παροχών, την υποχρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό, την αύξηση της ανεργίας, τις μειώσεις μισθών και την συνεχιζόμενη εισφοροδιαφυγή και τις νόμιμες εισφοροαπαλλαγές.

Θέλουν να κρύψουν τις τεράστιες ευθύνες τους για τις αποδεκατισμένες υπηρεσίες από την έλλειψη προσωπικού. Το τ.ΙΚΑ το 2017 είχε περίπου 3000 κενές οργανικές θέσεις. Για τον ΕΦΚΑ, το στρατηγικό σχέδιο (master plan) που είναι συμφωνημένο από Διοίκηση και Τρόικα αφορά **6.500** υπαλλήλους τέλη 2021 (δηλαδή 2000 λιγότερους από τις τωρινές οργανικές θέσεις). Οι αποχωρήσεις που θα γίνουν μέχρι το τέλος του χρόνου, συνθέτουν μια τραγική πραγματικότητα στην έλλειψη προσωπικού.

Θέλουν να κρύψουν τις τεράστιες ευθύνες τους για το οργανωτικό χάος που επικρατεί με τις ενοποιήσεις των πρώην ταμείων. **Συρρίκνωση όλων των υπηρεσιών και δομών πανελλαδικά με δραματικές συνέπειες στην εξυπηρέτηση των ασφ/νων.** Ενοποίησαν με διαδικασίες εξπρές και χωρίς κανένα οργανωτικό σχέδιο όλα τα ταμεία, μέσα στις υποδομές του τ. ΙΚΑ. Δεν προγραμμάτισαν τίποτα, για τις χιλιάδες εκκρεμότητες.

Οι υποστελεχωμένες υπηρεσίες καλούνται να διεκπεραιώσουν και όλον αυτόν τον πρόσθετο όγκο δουλειάς. Χωρικές αρμοδιότητες και δύναμη συναδέλφων αντιμετωπίζονται για όλες οι τοπικές διευθύνσεις με τα ίδια κριτήρια.

Θέλουν να κρύψουν τις τεράστιες ευθύνες τους για την ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, με τις ευρείας κλίμακας υποχρεωτικές μετακινήσεις προσωπικού (εσωτερική κινητικότητα) που έγιναν. Χωρίς μαζικές προσλήψεις προσωπικού, χωρίς την διαδικασία μοριοδότησης μεταθέσεων, χωρίς την διαδικασία της πανελλαδικής εκδήλωσης ενδιαφέροντος, χωρίς να προσδιορίζονται οργανικές θέσεις ανά δομή, η διοίκηση πάντα θα έχει λυμένα τα χέρια να ανακυκλώνει και να ξεσπιτώνει τους εργαζόμενους ανά πάσα στιγμή.

Θέλουν να κρύψουν τις τεράστιες ευθύνες τους για τις τραγικές ελλείψεις στην υλικοτεχνική υποδομή (εκτυπωτές, φωτοτυπικά), στη απηρχαιωμένη μηχανογράφηση, στις ελλείψεις στην καθαριότητα, στην απολύμανση των υποκ/των, σε γιατρούς εργασίας και στον κλιματισμό των υπηρεσιών κ.ά.

Αντιμετωπίζουν σαν κόστος τις ανάγκες των εργαζομένων για ανθρώπινες, αξιοπρεπείς συνθήκες δουλειάς, που πρέπει να συμπιεστεί όσο περισσότερο γίνεται για να πιαστούν οι στόχοι των ματωμένων πλεονασμάτων, για να περισσέψει χρήμα να δοθεί στην “υγιή επιχειρηματικότητα”, στη “ανάπτυξη”. Υπάρχουν βέβαια κονδύλια για τον διπλασιασμό του μισθού, του διοικητή και των υποδιοικητών, η για τις φιέστες των στελεχών της διοίκησης, που θα γίνουν εν όψει ΔΕΘ.

Παρόλο αυτά εφαρμόζουν συνεχώς μια επικοινωνιακή πολιτική, στοχευόμενη απέναντι στους υπαλλήλους, με λαϊκίστικα πυροτεχνήματα στα ΜΜΕ, με την πρακτική του κοινωνικού αυτοματισμού και με την πρόκληση του κοινού αισθήματος του κόσμου.

Η στοχευμένη πολιτική απέναντι στους υπαλλήλους αφορά επιλεκτικό διαχωρισμό στην πληρωμή υπερωριών για τις συντάξεις, απειλές για περικοπή αδειών, απειλές για πειθαρχικές ποινές και αγωγές για την ματαίωση των απεργιών.

Οι συνδικαλιστικές πλειοψηφίες στην ΠΟΣΕ δεν αμφισβητούν τον πυρήνα της αντιασφαλιστικής πολιτικής του ΕΦΚΑ και τον ρόλο του οργανογράμματος σαν εργαλείο της. Έχουν πολύ μεγάλες ευθύνες για την σημερινή κατάσταση. Το αγωνιστικό σχέδιο οργάνωσης της πάλης των εργαζομένων, καθιστούν τις κινητοποιήσεις αποσπασματικές και ανενεργές. Οι απεργίες με μονοψήφια ποσοστά είναι ένα παράδειγμα που καλλιεργεί την απαξίωση και την απογοήτευση στις συνειδήσεις των εργαζομένων.

Στην Θεσσαλονίκη πάντα είχαμε τα μεγαλύτερα ποσοστά σε κλαδικές απεργίες. Σε αυτό συνετέλεσε, ότι και μέσα στην πανδημία έγιναν περιοδείες από τον σύλλογο, και επαφές με τους συναδέλφους στα υποκ/ματα.

Υπήρξαν όμως και διαστήματα που ο σύλλογος κατέβασε την δράση του και περιορίστηκε σε ρόλο θεατή στις επερχόμενες αντιδραστικές αλλαγές στον ΕΦΚΑ. Ειδικά στις μαζικές μετακινήσεις από το π.Περ/κο Υποκ/μα σε τοπικές δ/νσεις. Όπως και για τις απεργίες της ΑΔΕΔΥ. Έβγαινε μια ανακοίνωση μέσω email και μέχρι εκεί.

Υπήρξαν όμως και αγωνιστικές αναλαμπές. Ότι αγωνιστικό, ριζοσπαστικό δημιούργησε πραγματική σύγκρουση με αυτή την πολιτική Διοίκησης και υπουργείου είμασταν μαζί.

Η αγωνιστική κινητοποίηση που έγινε πέρυσι τον Σεπτέμβρη έξω από το Περ/κο υποκ/μα (με πρόταση της παράταξης μας). Η ματαίωση της κυβερνητικής φιέστας του Υπουργού παρά την αστυνομική παρουσία των ΜΑΤ. Η κινητοποίηση που έγινε αυτό το καλοκαίρι έξω από τα ΚΕΠΑ, για την προεκλογική φιέστα των εγκαινίων του.

Οι κινητοποιήσεις που έγιναν για να μην κλείσουν τα π.υποκ/ματα ΑΡΙΔΑΙΑΣ και ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ.

Οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις που έγιναν έξω από τα υποκ/ματα για τις απεργίες του Δεκέμβρη και του Φλεβάρη. Συμμετείχαν μαζικά όλοι οι συνάδελφοι, και εκφράσανε την αγανάκτηση τους απέναντι σε αυτή την πολιτική.

Συναδέλφισσες συνάδελφοι.

Σαν παράταξη πιστεύουμε ότι οι κατεστημένες πλειοψηφίες και οι κομματικές πολιτικές έχουν κάνει τον κύκλο τους μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα. Έχουν αποτύχει στις συνειδήσεις των εργαζομένων.

Είναι ώριμες οι συνθήκες, υπάρχει αναγκαιότητα για ένα μέτωπο πάλης αδέσμευτων δυνάμεων από κομματικές εξαρτήσεις μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα. Αυτό το μέτωπο μπορεί να περιλαμβάνει συναδέλφους, που θέλουν να αλλάξει αυτή η κατεστημένη κατάσταση. **ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ** και με **ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑ**. Έχουμε ξεκινήσει εδώ και αρκετό καιρό, προσπάθειες συσπείρωσης, με καλέσματα συνεργασίας.

Αυτό το μέτωπο πάλης, αν γίνει, θα βοηθήσει στην ανασύνταξη του κινήματος, και στην αλλαγή των συσχετισμών δύναμης.

Ταυτόχρονα οι μορφές πάλης, η εναλλαγή και η κλιμάκωσή τους, πρέπει να προέρχονται από την πλατιά συζήτηση και ζωντανή συμμετοχή των εργαζομένων στις συλλογικές διαδικασίες του κινήματος (Γενικές Συνελεύσεις και Συγκεντρώσεις, κλπ), εξασφαλίζοντας τη μαζικότητα και την αντοχή, στην διαμόρφωση κοινωνικών συμμαχιών με τις συνταξιοδικές οργανώσεις και τις οργανώσεις των αυτοαπασχολούμενων ασφαλισμένων. Βασισμένες σε σχέδιο που θα υπηρετεί τον καθαρό προσανατολισμό σύγκρουσης με το σύνολο της αντιλαϊκής πολιτικής κυβέρνησης.

Σας καλούμε να στηρίξετε το ψηφοδέλτιο μας για εκλογές μελών ΔΣ και αντιπροσώπων για το συνέδριο της ΠΟΣΕ. Ενός ψηφοδελτίου που είναι αντίθετο στο ΣΥΜΒΙΒΑΣΜΟ και την ΜΟΙΡΟΛΑΤΡΙΑ.

Τον ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ τον καταψηφίζουμε με το σκεπτικό ότι δεν έγιναν όλα, το τονίζουμε το όλα, όσα έπρεπε να γίνουν.

Τον ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ τον υπερψηφίζουμε.

Ευχαριστώ που με ακούσατε.